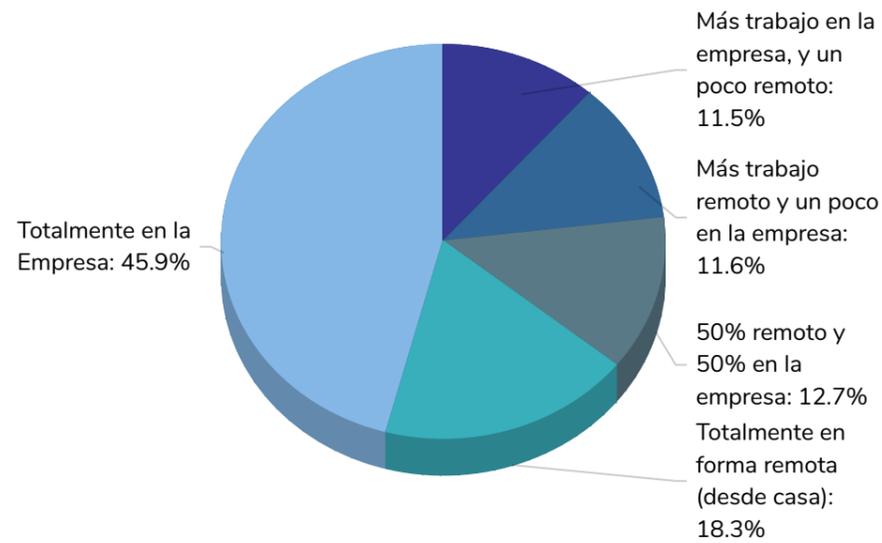


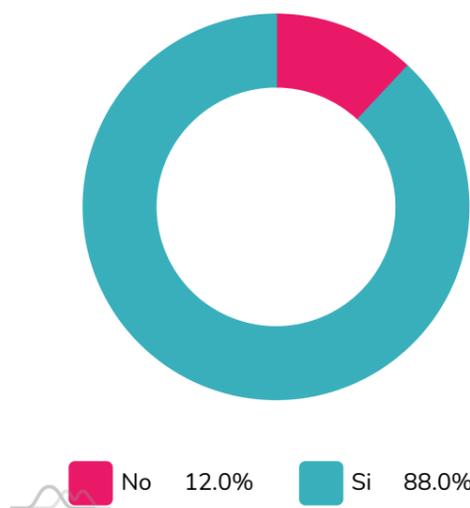
Adaptación a las circunstancias

A raíz de los cambios provocados por la crisis, actualmente el personal se encuentra trabajando bajo la siguiente modalidad:

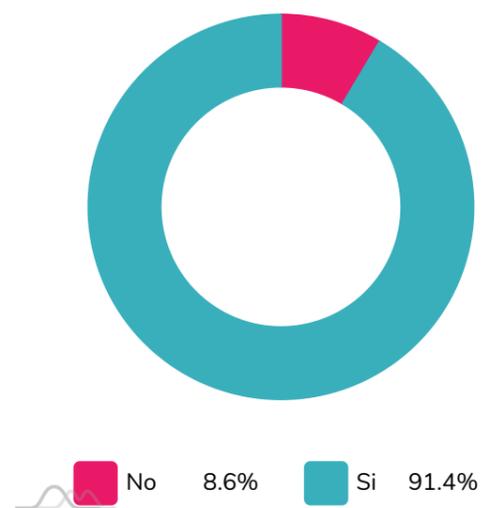


¿Ha habido empatía por parte de la empresa en este proceso de adaptación?

Sobre el balance vida / trabajo, en relación con la empatía que hemos mostrado como empresa hacia nuestro:

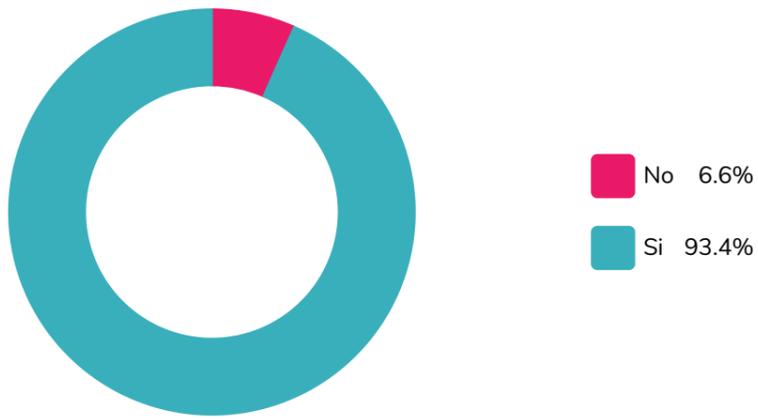


Se ha apoyado a los colaboradores con lo que necesitan para adaptarse a las nuevas circunstancias de hoy:

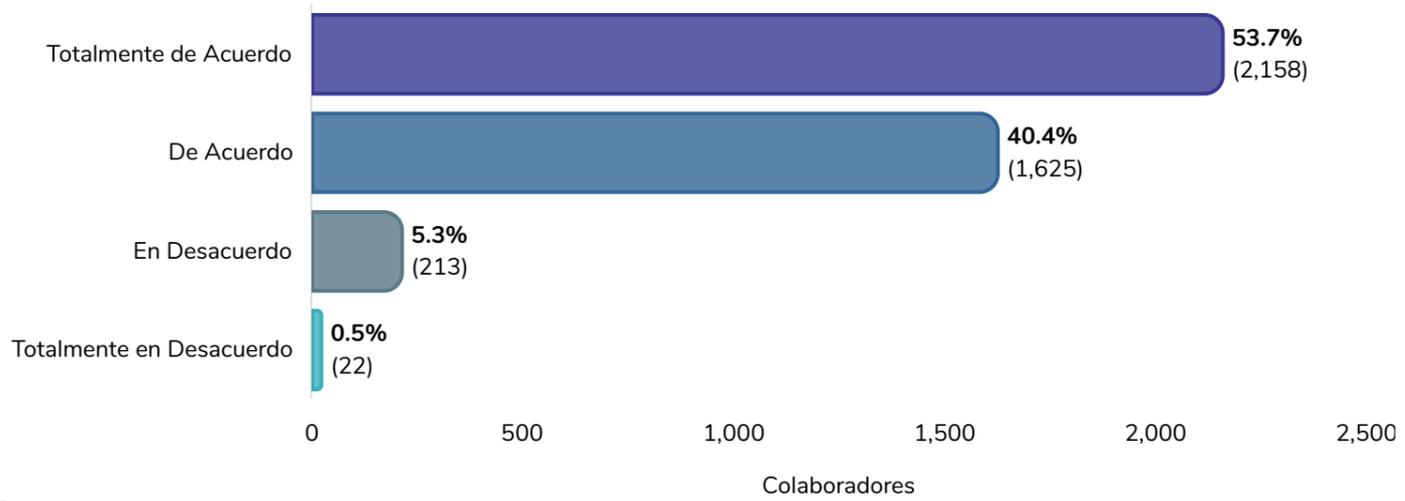


Seguridad y Confianza

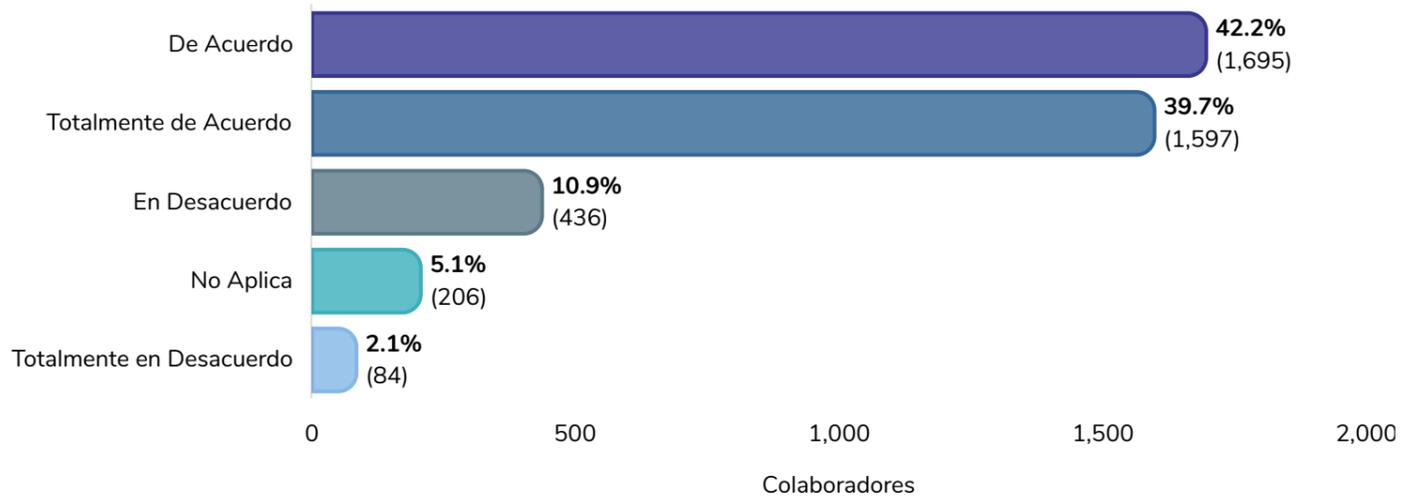
Durante la crisis COVID19, ¿las decisiones que ha tomado la empresa generan confianza en los trabajadores?



¿La empresa ha tomado las medidas adecuadas para proteger la seguridad de sus trabajadores?

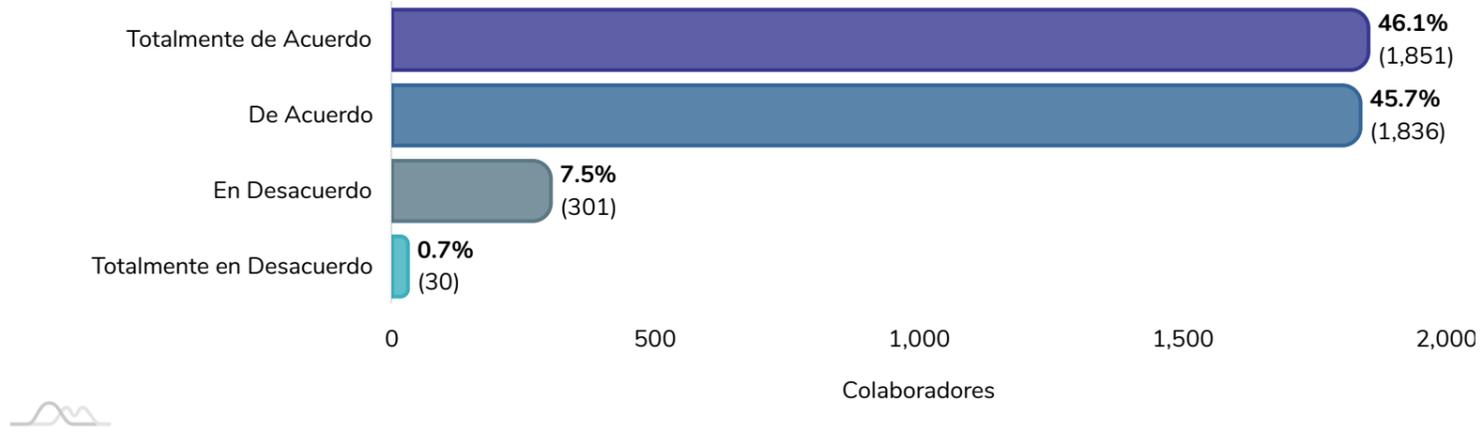


Durante la crisis COVID19, la empresa ha dotado del equipo de protección personal necesario:

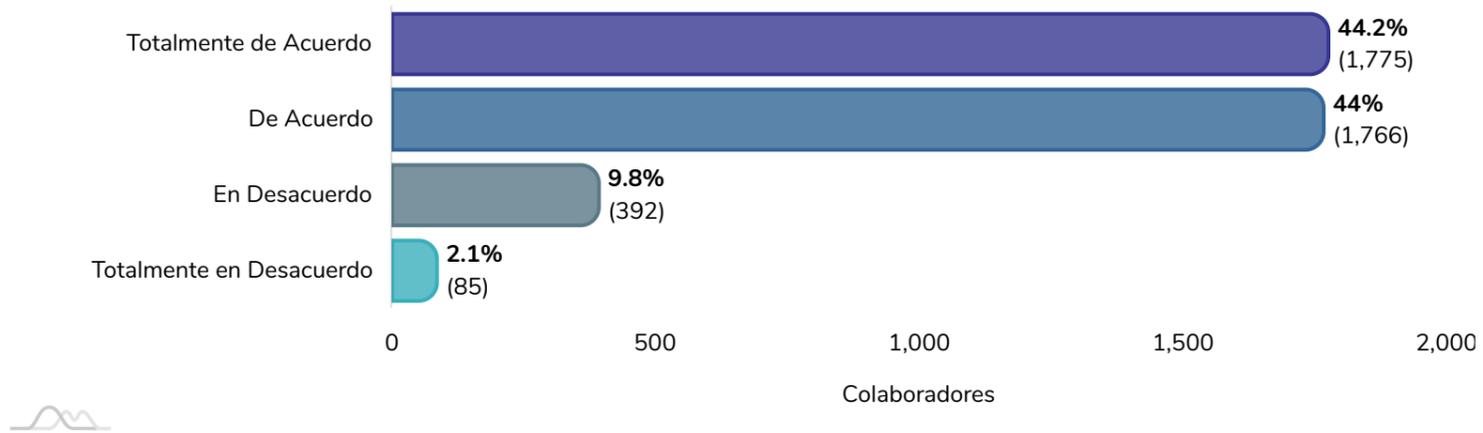


Comunicación

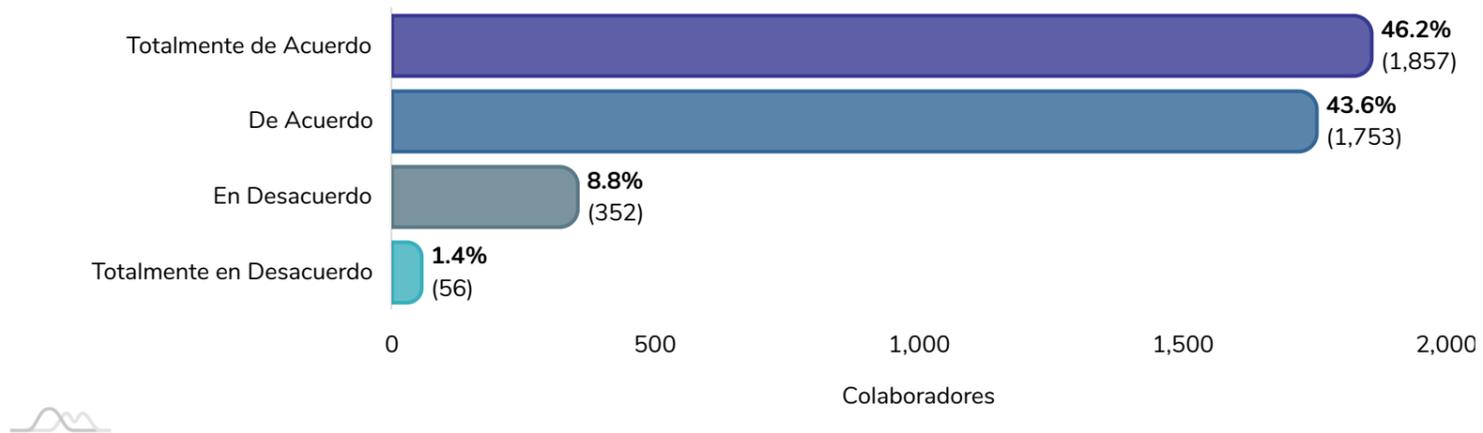
¿Los trabajadores tienen claridad de lo que se espera de su trabajo en estas circunstancias?



La comunicación entre los equipos de trabajo ha sido respetuosa de horas y días no laborables, a menos que se trate de situaciones realmente urgentes.

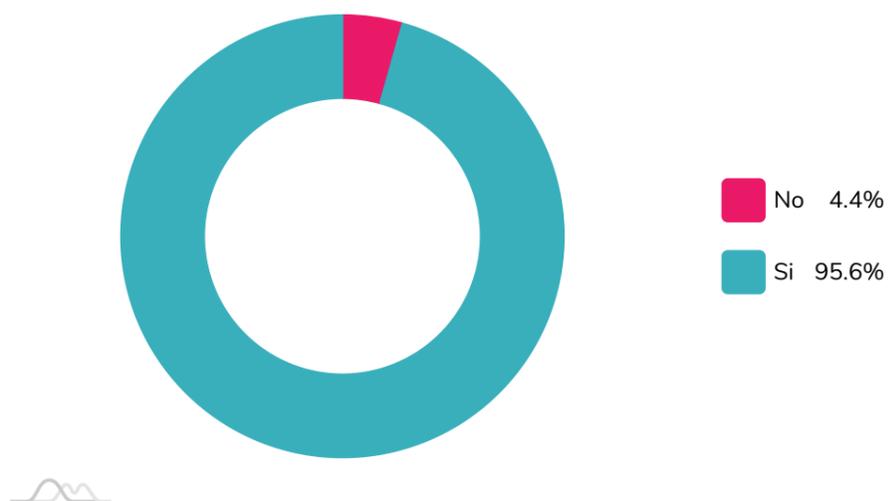


Los trabajadores tienen claridad sobre su situación laboral actual:

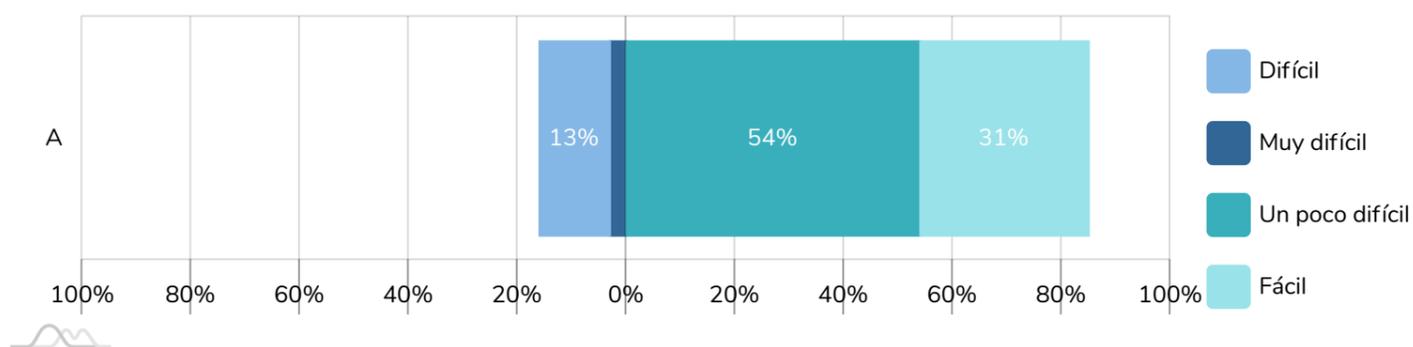


Productividad

Los trabajadores tienen claridad sobre los resultados que se espera de su trabajo:



Para los trabajadores, la administración del tiempo durante estas condiciones ha sido:



La carga de trabajo en medio de estas circunstancias es:

